

Geht per Mail an:

- Mitglieder von SAVOIRSOCIAL
- Supported Employment Schweiz
- Fachkonferenz Soziale Arbeit der FH Schweiz SASSA
- Mitglieder der Projektgruppe «Berufsfeld- und Bedarfsanalyse Arbeitsintegration
- Teilnehmer/innen des Sounding-Workshops vom 2. November 2016
- ECTAVEO, Stefanie Dadier und Petra Hämmerle
- SBFI, Hannah Schrieverhoff

Olten, Januar 2018

Projekt Berufsfeld- und Bedarfsanalyse Arbeitsintegration: Wichtiger Entscheid betreffend Anpassung der Berufsbildungslandschaft im Berufsfeld Arbeitsintegration

Sehr geehrte Damen und Herren

Die drei Vorstände von SAVOIRSOCIAL, des Schweizerischen Trägervereins höhere Fachprüfung Arbeitsagogik (HFP AA) und der Schweizerischen Plattform der Ausbildungen im Sozialbereich SPAS haben im Dezember 2017 *grünes Licht* zur Ausarbeitung eines neuen Berufsbildungsangebotes auf Stufe Berufsprüfung für die Bereiche „Arbeitsagogik“ und „Job Coaching“ gegeben. Sie sind damit den Empfehlungen der Projektgruppe und ihren Delegationen gefolgt.

Die Weiterarbeit an den zwei Qualifikationsprofilen „Arbeitsagogik“ und „Job Coaching“ wird zeigen, ob eine Berufsprüfung mit zwei Fachrichtungen oder zwei getrennte Berufsprüfungen geschaffen werden sollen.

Die Einführung dieses zusätzlichen Berufsbildungsangebots für das Berufsfeld Arbeitsintegration wird mittelfristig zur Auflösung der höheren Fachprüfung Arbeitsagogik führen. Ein Bildungsgang „dipl. sozialpädagogische/r Werkstatteleiter/in HF“ könnte sich dabei als Alternative zur höheren Fachprüfung anbieten. Dieser wird in der Westschweiz seit längerem mit grossem Erfolg durchgeführt. Der dazugehörige Rahmenlehrplan wird aktuell im Rahmen des Projektes „Grosse Revision der Rahmenlehrpläne HF im Sozialbereich“ von SAVOIRSOCIAL und SPAS überarbeitet. Damit ist die Chance gegeben, diesen Rahmenlehrplan noch besser auf die Bedürfnisse der Deutschschweizer Institutionen im Berufsfeld Arbeitsintegration abzustimmen. Mit diesen Anpassungen wird für das Berufsfeld Arbeitsintegration mittelfristig eine schweizweit einheitliche Bildungssystematik möglich.

Planung zur Ausarbeitung der Prüfungsordnung und Wegleitung für das neue Berufsbildungsangebot wird umgehend aufgenommen

SAVOIRSOCIAL wird nun zusammen mit ECTAVEO die Planung der weiteren Arbeiten zur Ausarbeitung der Prüfungsordnung/en und Wegleitung/en für das neue Berufsbildungsangebot aufnehmen. Sobald Projektorganisation und -planung feststehen, wird SAVOIRSOCIAL auf ihrer Website über den weiteren Fahrplan informieren. Weitere brancheninterne Anhörungen zu der/den

erwähnten Prüfungsordnung/en und Wegleitung/en sowie zu den revidierten Rahmenlehrplänen HF im Sozialbereich sind vorgesehen. Damit werden alle Mitglieder- und ausgewählte Partnerorganisationen ein weiteres Mal die Gelegenheit erhalten, zu den entsprechenden Bildungsgrundlagen vor deren Inkraftsetzung Stellung zu beziehen.

Bei der Erarbeitung des neuen Berufsbildungsangebotes „Arbeitsagogik“ und „Job Coaching“ zu berücksichtigende Aspekte

Die Projektgruppe und Delegationen von SAVOIRSOCIAL, SPAS und HFP AA haben in ihren Empfehlungen zuhanden der drei Vorstände darauf hingewiesen, dass bei den anstehenden Arbeiten insbesondere folgende Punkte zu beachten sind:

- Überarbeitung der beiden Qualifikationsprofile «Job Coaching» und «Arbeitsagogik» hinsichtlich ihrer Breite (Handlungskompetenzbereiche und Anzahl Arbeitssituationen) und Tiefe (Anforderungen innerhalb einer Arbeitssituation) auf Basis der inhaltlichen Rückmeldungen aus der Anhörung
- Schaffung von zwei klar unterscheidbaren Qualifikationsprofilen
- Abstimmung der zwei Qualifikationsprofile auf das Profil «sozialpädagogische Werkstatteleitung HF» mit verstärkter Integration der Deutschschweiz in die Überarbeitung des entsprechenden Rahmenlehrplans
- Diskussion einer möglichen Anerkennung der diplomierten Arbeitsagog/innen als diplomierte sozialpädagogische Werkstatteleiter/innen HF (Gleichwertigkeit)
- Überprüfung der in der brancheninternen Anhörung verwendeten Berufsbezeichnungen „Arbeitsagoge/in mit eidgenössischem Fachausweis“ bzw. „Job Coach mit eidgenössischem Fachausweis“, insbesondere mit Blick auf eine Abstimmung mit den aktuell existierenden Berufsbezeichnungen der höheren Fachprüfung Arbeitsagogik bzw. beim Bildungsgang «sozialpädagogische Werkstatteleitung HF».

Die Delegation weist zudem auf die grosse Bedeutung einer transparenten und zeitnahen Projektinformation und des Einbezugs der für die Berufsfelder Arbeitsagogik und Job Coaching wesentlichen Akteure hin. SAVOIRSOCIAL wird all diese Aspekte in die weiteren Arbeiten miteinbeziehen.

Für die Kenntnisnahme dieser Information danken wir Ihnen. Ebenso bedanken wir uns für Ihre bisherige Unterstützung für dieses für das Berufsfeld Arbeitsintegration wichtige Projekt von SAVOIRSOCIAL. Für das neue Jahr 2018 wünschen wir Ihnen und Ihren Organisationen alles Gute.

Freundliche Grüsse



Karin Fehr
Geschäftsleiterin

Kopie an:

- Schweizerischer Trägerverein HFP Arbeitsagogik
- Schweizerische Plattform für Ausbildungen im Sozialbereich SPAS

Envoi par e-mail à :

- Membres de SAVOIRSOCIAL
- Supported Employment Suisse
- Conférence spécialisée des HE suisses de travail social SASSA
- Membres du groupe du projet « Analyse du champ professionnel et des besoins de l'intégration professionnelle »
- Participant-e-s à la séance de consultation du 2 novembre 2016
- ECTAVEO, Stefanie Dadier et Petra Hämmerle
- SEFRI, Hannah Schrieverhoff

Copie à : Association suisse EPS Arbeitsagogik, Plate-forme suisse des formations dans le domaine social SPAS

Olten, janvier 2018

Projet Analyse du champ professionnel et des besoins de l'intégration professionnelle : décision importante concernant l'adaptation du paysage de la formation professionnelle dans le domaine de l'intégration professionnelle

Mesdames et Messieurs,

En décembre 2017, les trois comités directeurs de SAVOIRSOCIAL, de l'Association suisse Arbeitsagogik (EPS AA) et de la Plate-forme suisse des formations dans le domaine social SPAS ont donné leur *feu vert* à l'élaboration d'un nouveau programme de formation professionnelle, niveau examen professionnel, pour les domaines « accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik) » et « job coaching ». Ils ont par là-même suivi les recommandations du groupe du projet et de ses délégations. L'élaboration des deux profils de qualification « accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik) » et « job coaching » permettra de déterminer si un examen professionnel avec deux orientations ou deux examens professionnels distincts s'imposent.

L'introduction de ce programme supplémentaire de formation professionnelle dans le domaine de l'intégration professionnelle entraînera, à moyen terme, la dissolution de l'examen professionnel supérieur d'accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik). A cet égard, une formation professionnelle de « maître-esse socioprofessionnel-le diplômé-e ES » pourrait éventuellement constituer une alternative à l'examen professionnel. En Suisse romande, cette formation offerte depuis longtemps rencontre beaucoup de succès. Dans le cadre du projet « Révision des plans d'études cadres ES dans le domaine social », SAVOIRSOCIAL et SPAS se chargent actuellement de réviser le plan d'études cadres correspondant. Pour les institutions de Suisse allemande, ce plan d'études cadres répondra ainsi encore mieux à leurs besoins concernant le domaine de l'intégration professionnelle. A moyen terme, ces adaptations permettront d'établir en Suisse un système de formation uniforme dans le domaine de l'intégration professionnelle.

La planification de l'élaboration du règlement d'examen et des directives du nouveau programme de formation professionnelle sera lancée dans les plus brefs délais

SAVOIRSOCIAL et ECTAVEO planifient les travaux de préparation du/des règlement-s d'examen et des directives du nouveau programme de formation professionnelle. SAVOIRSOCIAL se chargera de publier le calendrier des travaux

sur son site web dès que l'organisation et la planification du projet auront été mises en place. Il est prévu de procéder à d'autres consultations internes au sein de la branche concernant le-s règlement-s d'examen et la/les directive-s mentionnés ainsi que sur la révision des plans d'études cadres ES dans le domaine social. Tous les membres et organisations partenaires sélectionnées auront ainsi une nouvelle fois l'occasion de prendre position sur les bases de formation professionnelle avant leur mise en vigueur.

Lors de l'élaboration du nouveau programme de formation professionnelle « accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik) » et « job coaching », il convient de tenir compte des aspects particuliers

Le groupe du projet et les délégations de SAVOIRSOCIAL, SPAS et EPS AA ont indiqué dans leurs recommandations aux trois comités directeurs que, dans le cadre des travaux à venir, il fallait impérativement tenir compte des points suivants :

- Révision des deux profils de qualification « accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik) » et « job coaching » au niveau de leur étendue (domaines de compétence et nombre de situations de travail) et de leur profondeur (exigences dans le cadre d'une situation de travail) sur la base du retour d'information des consultations internes
- Création de deux profils de qualification clairement différenciables
- Adaptation de ces deux profils de qualification au profil « maître-sse socioprofessionnel-le ES », avec intégration accrue de la Suisse allemande dans la révision du plan d'études cadres correspondant
- Discussion concernant l'éventualité de reconnaître les accompagnant-e-s socioprofessionnel-le-s diplômé-e-s en tant que maître-sse-s socioprofessionnel-le-s diplômé-e-s ES (équivalence)
- Réexamen des titres professionnels « accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik) avec brevet fédéral » et « job coaching avec brevet fédéral » utilisés dans le cadre de la consultation interne au sein de la branche, notamment en vue de la coordination avec les titres professionnels existants d'accompagnement socioprofessionnel (Arbeitsagogik) EPS et de « maître-sse socioprofessionnel-le ES ».

La délégation souligne, en outre, l'importance d'une politique d'information transparente et rapide ainsi que l'implication des acteurs clés des domaines professionnels accompagnement professionnel (Arbeitsagogik) et job coaching. SAVOIRSOCIAL inclura tous ces aspects dans la suite des travaux.

Grand merci de bien vouloir prendre bonne note de ce qui précède. Nous tenons également à vous remercier du soutien apporté à ce jour à cet important projet du domaine de l'intégration professionnelle de SAVOIRSOCIAL. Meilleurs vœux, à vous et à vos organisations, pour la nouvelle année 2018.

Meilleures salutations



Karin Fehr, Secrétaire générale